

## LA MAIRIE DE MANTES-LA-VILLE

Commune de 20 000 habitants – 350 agents Au cœur du pôle de développement économique du Mantois (Aménagement de la ZAC Mantes Université, RER E à venir), situé aux portes de la Normandie et du Parc naturel régional du Vexin, le territoire de Mantes-la-Ville offre un cadre de vie idéal pour tous ceux qui recherchent les commodités d'une ville moyenne, tout en alliant la tranquillité de la vie à la campagne. Sachant conjuguer habitat pavillonnaire et collectif, Mantes-la-Ville a su conserver ses grands équilibres tout en restant une ville dynamique et pleine d'avenir. Accès facile par l'autoroute A13 et la ligne transilien (RER Eole à venir).

### RECRUTE

Sur liste d'aptitude, par voie de mutation ou de détachement, par voie contractuelle

### UN CHEF DE PROJET POLITIQUE DE LA VILLE

Placé sous l'autorité de la Direction Générale des Services et en lien étroit avec le maire et son cabinet et les élus délégués, vous avez pour mission de mettre en œuvre les orientations stratégiques et politiques de la collectivité en matière de développement social et de redynamisation des espaces urbains des Quartiers Politique de la Ville. Sur un mode partenarial, vous assurez le pilotage et la contractualisation des projets.

Vous êtes force de proposition et favorisez la déclinaison territoriale des politiques publiques impulsée par le Maire et son équipe.

#### MISSIONS GENERALES DU POSTE :

Dans le cadre de la politique de la ville :

Animer et participer aux instances techniques et de pilotage de la politique de la ville avec l'Etat et les partenaires, Conduire et instruire les programmations annuelles d'actions, en assurer la cohérence et le suivi administratif, financier et opérationnel, mise en place de tableau de bord, bilans  
Développer et articuler sur les QPV les projets et thématiques définis comme prioritaires, en concertation avec les services municipaux, les associations locales, les habitants et les partenaires institutionnels et financiers,  
Accompagner et soutenir les associations locales et les habitants dans la mise en œuvre opérationnelle d'initiatives permettant de répondre aux objectifs de cohésion sociale et de bénéficier de soutiens financiers dans le cadre de la politique de la Ville,  
Analyser, et rendre compte aux maires, à son cabinet, aux élus délégués et à la Direction Générale des évolutions sociales et urbaines des territoires concernés et faire remonter les besoins des habitants,  
Assurer un rôle de conseil et d'information auprès du maire, de son cabinet, des élus délégués et de la Direction Générale,  
Favoriser la stratégie de développement des dispositifs de participation citoyenne et de concertation menés par la ville  
Renforcer les liens entre le chef de projet et les autres dispositifs de la politique de la ville notamment le programme de réussite éducative, réduction de la fracture numérique, les cités éducatives, le CLAS, les quartiers d'été –automne, adultes-relais...  
Assurer le suivi administratif de chaque dispositif, animer le réseau de partenaires locaux mobilisés dans chaque dispositif,  
Mettre en place, animer et coordonner le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance  
Etre force de proposition pour développer des actions en lien avec les besoins identifiés du territoire

#### **PROFIL**

(titulaire ou contractuel(le))

De formation supérieure (Bac + 5 minimum)

Connaissances des aspects administratifs et financiers de la politique de la ville et de l'environnement institutionnel

Connaissance des politiques publiques (emploi, social, socio-éducatif, santé, prévention et sécurité...) et des

financements croisés l'Etat/Collectivités Territoriales,  
Connaissance des contrats et des différents conventionnements possibles, du fonctionnement associatif, et des procédures d'octroi et de versement des subventions,  
Expérience dans le montage et la conduite de projets, l'animation de réseau,  
Maîtrise de la méthodologie de projet et la conduite de projets,

**APTITUDES REQUISES :**

Sens du dialogue, aptitude à la négociation et à la concertation,  
Aisance relationnelle et rédactionnelle, doté de capacités d'analyse et de synthèse  
Aptitude à l'animation  
Sens du travail en transversalité  
Autonomie, rigueur et disponibilité (réunions ponctuelles le soir)  
Motivation et sens du partenariat  
Capacité à travailler en équipe  
Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique

**POSTE :**

A temps complet  
Horaires modulables – Grade : Attaché  
Poste à pourvoir le plus tôt possible  
Date limite de candidature : xxxx

Véhicule de service

Rémunération statutaire + Prime Annuelle + régime indemnitaire IFSE

CNAS : Avantages et prestations sociales (sport, voyages, billetterie, culture...)

Protection Sociale : Participation financière pour la mutuelle santé et la prévoyance CE « qui fait des heureux » :

Réductions commerciales - Plan de formation conséquent

Remboursement de 50% du Pass Navigo et autres abonnements de transport collectif

Merci d'adresser votre lettre de candidature motivée, un CV avec références à :

Monsieur le Maire

Service des ressources humaines

Place de la mairie

78711 Mantes-la-Ville

ou par courriel : [MRecrutement@manteslaville.fr](mailto:MRecrutement@manteslaville.fr)